



**Teléfono: 01 (33) 36 38 76 85**

## **PROFESIONISTAS JÓVENES A CONTRACORRIENTE.**

***Por cada 10 personas sin empleo en México, seis son jóvenes. Los egresados de las Universidades se enfrentan al dilema de trabajar por sueldos bajos o a poner negocios en áreas ajenas a sus estudios. La tercera opción es emigrar, fenómeno que aumenta cada año***

**1. "Dos mil pesos a la semana sería magnífico"** contesta **Anabel** sin pensarlo mucho. Con ese sueldo podría darle dinero a su madre, pagar una renta, y por fin, independizarse. Es licenciada en artes visuales y desde hace tres meses no tiene empleo. Subsiste gracias a los 18 mil 500 pesos que su jefe anterior le dio por liquidación debido a once años de trabajo. Cuando puede hace trabajos de decoración o diseño por encargo.

Obligada por la crisis económica familiar, Anabel tuvo que buscar un empleo cuando era estudiante. Una conocida le ayudó a entrar a una escuela particular como encargada de los trámites escolares. Ahí permaneció incluso después de terminar la licenciatura porque en casa necesitaban su aportación. Por ocho horas de trabajo ganaba hasta mil 300 pesos a la semana. De los que 800 iban directo a los gastos familiares. Con lo restante pagaba camiones, comida que consumía cuando se quedaba tiempo extra y gastos personales. Ni pensar en salir un fin de semana, ahorrar para comprar un coche y mucho menos independizarse.

Egresada en 2001 y con 31 años de edad, por primera vez hace un trabajo acorde a su carrera, una asociación religiosa le pagó para esculpir un busto. En noviembre debe entregarlo, después, habrá que seguir buscando trabajo. **No pide mucho:** "aunque sea en algo relacionado al diseño gráfico. No es lo mío, pero en la carrera aprendí las bases. Lo malo es que ahora tengo que aprender programas de diseño por computadora, yo aprendí a hacer casi todo a mano". Siete u ocho mil pesos al mes serían suficientes.

Su papá le ofreció poner un pequeño negocio de impresión de ropa para que trabaje. *"Ahí practicaría un poco de lo que se. Si trabajas en lo que estudiaste te va bien. Si no, busco algo en lo administrativo. Sé hacer muchas cosas. De hambre no me muero"*.

Anabel **es una de las más de medio millón de personas que tienen educación media y superior que carecían de un empleo** durante el segundo trimestre del año. Este número supera a los desempleados que solo tienen estudios de primaria, según el reporte más reciente de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

Un estudio realizado por la Comisión Económica para América Latina (CEPAL) de la ONU, revela que en 1990, 15.7 por ciento de los estudiantes latinoamericanos con al menos un año de universidad trabajaban en puestos de baja productividad. Para 2004, 19 de cada 100 desarrollaban este tipo de actividades.

**En México, ser profesionista no es una garantía para la estabilidad económica**, como lo era antes. Con licenciatura y hasta maestría. La mayoría de los jóvenes aceptan trabajos con sueldos precarios, buscan actividades por honorarios o freelance, o bien, emprenden negocios que nada tienen que ver con lo que soñaron al concluir su carrera.

**2. Sin entender bien las cifras oficiales, Marcela sabe que en México no es fácil encontrar un buen empleo.** Con una carrera en mercadotecnia por una escuela particular de prestigio en todo el país, se dedica a vender accesorios femeninos y mercancía importada de China.

El pequeño negocio que comenzó hace siete meses al asociarse con una de sus hermanas le rinde seis mil pesos al mes. Con ellos complementa los ocho mil 500 pesos que su esposo percibe y les permite pagar 900 pesos de renta, agua, luz, gas, comida, la mensualidad del coche y los mil 600 pesos en gasolina que éste consume cada mes por trasladarlos de la ciudad a la casa que alquilan a un amigo, en un fraccionamiento cerca de El Salto.

Cuando era estudiante trabajó como agente de ventas en una tienda de mercancía oriental. Ganaba 11 mil pesos al mes hasta que la obligaron a renunciar. Después de titularse buscó trabajo para ejercer su carrera *"¡Oh, desilusión! Me di cuenta que **en todos los empleos pagaban cuatro o cinco mil pesos.** Pero a una recepcionista con apenas preparatoria le daban hasta ocho mil"*.

Mientras encontraba un buen trabajo vendió ropa, hasta que Coparmex le ofreció estar a prueba por tres meses con apenas tres mil pesos mensuales. Aguantó ocho meses sin que hubiera un aumento de sueldo pues *"por fin estaba haciendo lo que yo había estudiado. Las empresas no deberían desperdiciar la energía que traen los recién egresados"*.

Ocho meses desempleada y con los preparativos de la boda encima. Tuvo que vender su coche, hizo de todo: desde supervisar tanques de gas hasta vender en los tianguis. *"Ni siquiera quería ganar tú mismo que antes, me conformaba con cuatro mil"*

*pesos. Las empresas encasillan a los mercadólogos en atención a clientes o cambaceo. En muchas **solicitudes llegué a omitir que tengo licenciatura.** Estaba desesperada".* Con casi 30 años de edad, el sueño de tener una casa propia está más lejano que nunca. *"Ahora sólo queremos cambiarnos de casa para no pagar tanto de gasolina. Mil quinientos pesos de renta es nuestro tope".*

Otro estudio de la CEPAL, de la ONU, revela que de 1990 a 2004 **la tasa de desempleo** entre los jóvenes latinoamericanos de 20 a 29 años, **aumentó** de 35.2 a **43.2** por ciento. Además, se extendió la informalidad y la precariedad de las condiciones laborales. México enfrenta su propia realidad. Una investigación de la Universidad Nacional Autónoma de México indica que **el 60 por ciento de los desempleados en el país** corresponde al sector juvenil, es decir, **de cada 10 sin trabajo, seis son jóvenes.**

Al cuestionar a Elia Marín, investigadora y directora del Centro para la Calidad e Innovación de la Educación Superior, de la U de G, el por qué del creciente desempleo entre los profesionistas refiere que 60 por ciento de los entrevistados en la Encuesta nacional de juventud 2005 que consideran que esto **se debe a la situación económica del país y la falta de generación de empleos, no están equivocados.** "Lo que ellos llaman la situación del país es el resumen de un modelo de **integración económica subordinado a las grandes potencias económicas y a los intereses del gran capital,** y a una concepción fundamentalista de la globalización basada en la adopción de políticas amistosas para los mercados" como única alternativa. **Muchas universidades, dice, comparten esta visión.**

La especialista señala que la reforma laboral impulsada por esta visión fundamentalista atenta contra la productividad al considerar que **la apertura y liberalización económica requiere que el Estado reduzca los costos laborales a las empresas, disminuya la seguridad social y flexibilice las contrataciones, como lo requiere el mercado.** "Por eso en México hay cada vez mas gente con mayor nivel de escolaridad, pero con empleos precarios" Por eso nos hemos convertido en exportadores de profesionistas. Al armar un esquema productivo y de empleo expulsor de mano de obra joven y calificada "hemos entregado nuestro bono demográfico y educativo a Estados Unidos y Canadá, al renunciar a la posibilidad de utilizarlos para el desarrollo nacional".

La Encuesta sobre migración en la frontera norte de México hace evidente esta situación: En 1994, menos de una décima parte de los emigrantes a Estados Unidos, eran profesionistas. Diez años después, de los poco **más 871 mil personas que cruzaron la frontera, 155 mil cuentan con una carrera universitaria.**

Se cree que en profesiones como la de abogado o medico hay exceso de profesionistas y reducidas posibilidades de empleo. ¿cómo sobran abogados cuando el país tiene un rezago enorme en la procuración de justicia? ¿Cómo existe un exceso de médicos cuando la salud pública y el acceso, de la gran mayoría de la población al derecho a la salud, no son posibles? **Lo que falta son políticas públicas y privadas de inversión** para dar a la población los derechos que les corresponden, enfatiza la académica de la U de G.

**3. Para contratar a una persona es importante que tenga por lo menos 80 por ciento de dominio de inglés, pero las universidades públicas difícilmente dan a sus recién egresados ese plus, comenta Héctor Medina, gerente de recursos humanos de una empresa trasnacional dedicada al outsourcing.**

Esa empresa contrata a profesionales de la informática, programación y sistemas computacionales; tres de las carreras con más crecimiento en los últimos años gracias al establecimiento de las industrias electrónicas. Sus empleados ganan como mínimo 10 mil hasta llegar a los 22 mil pesos o más.

El mismo Héctor Medina, licenciado en informática, debe su éxito profesional a empresas de este ramo. Aunque egresó de una universidad pública, en solo doce años pasó de ser un programador con dos mil pesos mensuales a un gerente con 24 mil. A sus 34 años acaba de comprar una camioneta del año. *"Conozco a chavos que se quejan de que no les aumentan el sueldo y mi consejo es que traten de sacarle todo el jugo a su empresa con capacitación y cursos, porque solo de esta manera tendrán más valor en el mercado"*.

**4. Por más que "Silvia", licenciada en ciencias de la comunicación ha pedido a su empresa capacitación para su trabajo como programadora de páginas web, sus jefes le han dado largas. Ha tenido que aprender por si misma los conocimientos de un área para la que no estudió.**

Empleada de la misma universidad privada de la que egresó, desde hace seis años cobra nueve mil 500 pesos mensuales, menos prestaciones. **Una década de antigüedad no ha sido suficiente para ascender dentro de la empresa.** Apenas hace dos comenzó a cotizar en Infonavit. Hoy busca un nuevo empleo *"en lo que caiga, no importa, aunque preferiría que me despidan, porque si renunció se que lo único que me van a dar es una patada"*.

## **FRACASO del programa primer empleo**

A seis meses de que el gobierno federal estableciera el programa de primer empleo para garantizar trabajo a egresados de licenciatura, los resultados no han sido los esperados. En su primer informe, la Secretaria del Trabajo expone que **solo siete mil 463 jóvenes** se incorporaron a una empresa mediante este proyecto. El programa busca "incentivar la creación de empleos en la economía formal para jóvenes" hasta llegar a **180 mil contrataciones, meta que hasta ahora está lejos de cumplirse**, a pesar de que en campana, Felipe Calderón se autodenomino el presidente del empleo. Marín señala: **"No hay posibilidades de crear los empleos que la población necesita, no hay posibilidades de crecimiento y desarrollo sustentable del país si seguimos con el modelo adoptado desde el periodo del presidente Miguel de la Madrid hasta el presidente Vicente Fox, ahora ratificado por Felipe Calderón"**. \*

## **CIFRAS**

La tasa de **desempleo** entre los jóvenes latinoamericanos de 20 a 29 años **aumentó** de 35.2 a 43.2 por ciento: *CEPAL. (Comisión Económica para América Latina (CEPAL) de la ONU)*

\* En 2004, 19 por ciento de los estudiantes latinoamericanos con al menos un año de universidad, trabajaban en puestos de baja productividad: *CEPAL.*

\* **De cada 10 desempleados en el país, seis son jóvenes:** *UNAM.*

\* 155 mil de los emigrantes entre el 2003 y el 2004, cuentan con una carrera universitaria: *Encuesta sobre migración en la frontera norte de México.*

\* **30 millones de jóvenes están empleados en la economía informal**, donde predominan las malas condiciones laborales. *OIT. (Organización Internacional del Trabajo)*

**Reciba nuestros mejores deseos para Usted y su empresa.**



**La única empresa en capacitación que **GARANTIZA POR ESCRITO** la efectividad de sus cursos.**

**Llámenos HOY mismo y mejore su negocio. Gracias.**

**Teléfono 01 (33) 36 38 76 85.**